



### Sociální podnikání

Společnost VITAPUR spol. s r. o. vznikla v roce 2014 a navazuje na činnost firmy Vlasta Veselíková, založené v roce 1990. Zabývá se zejména vývojem, výrobou a prodejem výrobků pro péči o dlouhodobě nepohyblivé osoby v nemocnicích, v oblasti sociální péče (ústavy sociální péče, léčebny dlouhodobě nemocných, domovy seniorů, hospice) a v domácí péči o seniory, handicapované a děti. Zásadní zastoupení mají polohovací zdravotnické prostředky a matrace pro prevenci proleženin-dekubitů. Při výrobě těchto prostředků jsou užívány vysoce kvalitní funkční materiály, bielastické, nepromokavé, prodyšné, antibakteriální, odolné proti MRSA a moderní technologie šetrné k životnímu prostředí, např. bezešvé textilní spoje vytvořené pomocí ultrazvuku, bránící průniku nečistot a usnadňujících desinfekci.

Společnost vydává vzdělávací brožury a poskytuje školení pro odborný personál i laiky. V oblasti vývoje spolupracuje s předními zdravotnickými pracovišti v ČR. Naše produkty pomáhají pacientům i personálu v téměř každé nemocnici v České republice. Od roku 2009 je společnost chráněnou dílnou, která zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním omezením a je Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR registrovaná jako sociální podnik.

Společnost zavedla a používá systém managementu jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2009 Vývoj, výroba a prodej zdravotnických prostředků a vybavení pro domácí péči, ústavy sociální péče a nemocnice. Je členem Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků České republiky a registrovaným výrobcem zdravotnických prostředků Ministerstvem zdravotnictví ČR. Společnost se pravidelně účastní Kulatého stolu s problematikou prevence dekubitů, který každoročně pořádá Ministerstvo zdravotnictví ČR. Aktivně se účastní a zapojuje do řady odborných sympozií a workshopů. Úspěšně realizuje projekty v rámci VaV, např. spolupráci na výzkumu a vývoji s Vysokým učením technickým v Brně a dalšími partnery.

Společnost VITAPUR spol. s r. o. se ode dne svého založení hlásí k principům sociálního podnikání, které má uvedeny i v zakládacích dokumentech, a naplňuje tyto cíle sociálního podnikání:

- 1) **SPOLEČENSKÁ PROSPĚŠNOST.** Společenská prospěšnost v oblasti zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Zaměstnáváme min. 50 % osob znevýhodněných na trhu práce, z cílové skupiny osob se zdravotním znevýhodněním. Celkový počet zaměstnanců: 17, počet zaměstnanců z cílové skupiny (CS): 7 (Stav 2. Q. 2022).
- 2) **INTEGRACE A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ.** Integruje a rozvíjí zaměstnance znevýhodněné na trhu práce prostřednictvím personálních a integračních nástrojů, které umožňují zaměstnanci výkon pracovní činnosti a zároveň přispívají k řešení jeho individuálních specifických potřeb. Podpora je zajištěna 2 spolupracovníky (technik a vedoucí výroby), kteří poskytují koordinaci a podporu fyzickou i morální včetně asistence osobám z CS v rozsahu min. 2 hod. týdně.
- 3) **ZAPOJOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ.** Zapojuje zaměstnance do směřování podniku na základě vypracované strategie, resp. zaměstnanci jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu

podniku na výrobních poradách, o výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů – na výroční poradě, setkání na závěr roku; zaměstnanci jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku formou konzultací a výrobních porad. Zaměstnanci z CS se aktivně každodenně podílí na vývoji nových produktů a jejich realizaci.

- 4) **REINVESTICE MIN. 51 % ZISKU.** Reinvestujeme min. 51 % zisku do rozvoje sociálního podniku, do naplnění jeho společenské prospěšnosti. Tržby z prodeje výrobků, služeb a zboží tvoří 90 % z celkových výnosů podniku. Celý zisk za rok 2021 ve výši 100 % byl reinvestován do rozvoje sociálního podniku, do vývoje a výzkumu a výroby nových antidekubitních polohovacích prostředků pro zkvalitnění poskytované péče dlouhodobě nepohyblivým pacientům upoutaným na lůžko.
- 5) **NEZÁVISLOST V MANAŽERSKÉM ROZHODOVÁNÍ.** Nezávislost v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovateli (autonomie a transparentnost řízení i vlastnické struktury) je zajištěna. Společnost nemá externí zakladatele, není závislá na externích rozhodovacích procesech, je zcela autonomní a má velmi jednoduchou a transparentní a řídicí strukturu.
- 6) **LOKALIZACE.** Lokalizace, podpora místní ekonomiky; podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby, podnik přednostně využívá místní zdroje: a) zaměstnává místní obyvatele, b) nakupuje od místních dodavatelů, např. tiskárna HRG Litomyšl, DUKOR s. r. o. Litomyšl a spolupracuje, komunikuje s místními aktéry a odběrateli, např. Nemocnice Litomyšl, Nemocnice Svitavy, Nemocnice Ústí nad Orlicí, Fakultní nemocnice Hradec Králové, Domov pro seniory Sloupnice, aj. Jsme také členem Spolku Made in Litomyšl, který podporuje lokální ekonomiku.
- 7) **ENVIRONMENTÁLNÍ ZODPOVĚDNOST.** Environmentální zodpovědnost ve všech fázích podnikání, tzn. při výrobě výrobků a poskytování služeb včetně environmentálně příznivého úřadování; podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání výroby, spotřeby a provozu podnikatelské činnosti a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi. Používáme materiály pouze od výrobců z EU. Používáme materiály udržitelné, snadno recyklovatelné, kde to lze, tak 100 % přírodní, certifikované dle ÖKO-Tex 100 nebo WOOLMARK. Minimalizujeme odpad, který ze 100 % třídíme. Textilní odpad z 95 % poskytujeme ke zpracování na další produkty, nic se nevyhodí. Pro kancelářské dokumenty používáme výhradně recyklovaný papír. Všude kde to lze, po dohodě s dodavatelem nebo zákazníky dokumenty netiskneme, ale používáme v elektronické podobě.